



# Chính sách trách nhiệm xã hội

## Đạo đức kinh doanh

Cơ sở cho hoạt động kinh doanh bền vững và thành công là có các hoạt động kinh doanh toàn vẹn và minh bạch. Chúng tôi cam kết hoạt động trung thực và công bằng trong các hoạt động và địa điểm khác nhau của chúng tôi, theo luật pháp địa phương, bao gồm cả các luật liên quan đến:

- Tham nhũng
- Thực tiễn chống cạnh tranh trong kinh doanh
- Bảo vệ sở hữu trí tuệ
- Tôn trọng dữ liệu cá nhân và công ty
- Kiểm soát xuất khẩu
- Xung đột lợi ích

Bất kỳ nhân viên nào cũng phải có khả năng thông báo bất kỳ vấn đề đạo đức nào, cho bộ phận nhân sự hoặc trực tiếp lên Quản lý cấp cao, mà không có bất kỳ rủi ro trả thù nào

## Điều kiện làm việc toàn cầu

Hiểu và quản lý tác động của điều kiện làm việc đối với doanh nghiệp là một thách thức chính đối với C&K. C&K cam kết tôn trọng các quy tắc sau và yêu cầu cùng một cam kết từ tất cả các nhà cung cấp và đối tác của chúng tôi.

### Lao động trẻ em

Lao động trẻ em không nên được sử dụng và tuổi làm việc phải phù hợp với luật pháp địa phương.

### Cưỡng bức lao động

Không nên sử dụng bất kỳ hình thức lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc nào, kể cả buôn bán người.

### Tự do tham gia tổ chức

Công nhân có thể giao tiếp cởi mở với ban quản lý về điều kiện làm việc mà không sợ bị trả thù, đe dọa hoặc quấy rối. Người lao động nên có quyền liên kết tự do, tham gia các công đoàn lao động, tìm kiếm đại diện và tham gia các hội đồng công nhân theo quy định của pháp luật địa phương.

## Quấy rối và phân biệt đối xử

Quấy rối hoặc phân biệt đối xử với nhân viên dưới mọi hình thức không được chấp nhận. Điều này bao gồm, nhưng không giới hạn, giới tính, chủng tộc, màu da, khuyết tật, tình trạng cựu chiến binh, thành viên công đoàn, quan điểm chính trị, nguồn gốc, tôn giáo, tuổi tác, mang thai hoặc khuynh hướng tình dục.

## Tiền lương và phúc lợi

Sự bồi thường và lợi ích nên có tính cạnh tranh và tuân thủ luật pháp địa phương, bao gồm những khoản liên quan đến tiền lương tối thiểu, giờ làm thêm và lợi ích được ủy quyền hợp pháp.

## Giờ làm việc

Giờ làm việc phải tuân thủ luật pháp địa phương hiện hành quy định giờ làm việc.

## Sức khỏe và an toàn

Thiết bị làm việc phải được thiết kế để tránh mọi nguy cơ chấn thương, và đáp ứng hoặc vượt quá luật pháp và tiêu chuẩn địa phương. Người lao động cần phải có một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh, đáp ứng hoặc vượt quá các tiêu chuẩn áp dụng cho an toàn và sức khỏe nghề nghiệp. Bất kỳ tai nạn sẽ được phân tích chi tiết, để tránh bất kỳ sự tái diễn. Phân tích rủi ro nên được thực hiện để xác định bất kỳ rủi ro tai nạn tiềm ẩn nào và kế hoạch cải tiến liên tục được thực hiện.

## Trách nhiệm với môi trường

C&K sẵn sàng giảm ảnh hưởng tới môi trường trong vòng đời của các sản phẩm của chúng tôi. Tất cả các sản phẩm được sản xuất, và các vật liệu và chất ứng dụng được sử dụng trong quy trình, phải đáp ứng các tiêu chuẩn môi trường từ thiết kế, phát triển, phân phối đến sử dụng, thải bỏ hoặc tái chế. Tất cả các cơ sở sản xuất của chúng tôi đều tuân thủ ISO 14001. Trong chính sách này, chúng tôi cam kết phát triển một cách tiếp cận toàn diện bao gồm nhưng không giới hạn ở:

- Tuân thủ các yêu cầu quy định
- Giảm tiêu thụ năng lượng
- Quản lý chất thải phù hợp
- Prevention of pollution/ Ngăn ngừa ô nhiễm
- Phân tích rủi ro và cải tiến liên tục để giảm thiểu những rủi ro đó
- Đào tạo cho CBCNV
- Sự tham gia từ các nhà cung cấp của chúng tôi và các đối tác khác trong cách tiếp cận này

Lars BRICKENKAMP, Chief Executive Officer  
Rev. February 2020