



企业社会责任政策

商业道德

可持续及成功的商业活动建基于诚信和透明的商业行为。按照当地法律，我们承诺在不同的活动和地点，诚实和公平地运作，这些法律包括：

- 贪污
- 反竞争的商业行为
- 知识产权保护
- 尊重公司和个人数据
- 出口管制
- 利益冲突

任何员工应当可以将任何道德问题上报到人力资源部门或直接给高级管理层，而不用面对遭到报复的风险。

环球工作条件

理解和管理工作环境对企业的影响是 C&K 的主要挑战。C&K 承诺遵守以下规则，并要求所有供应商和合作伙伴作出同样的承诺。

童工

不应雇用童工，就业年龄应该按照当地的法律。

强制性劳役

不可使用任何形式的强迫或强制劳动，包括贩卖人口。

结社自由

员工应能在不用担心被报复、威胁或骚扰的情况下，与管理层就有关工作条件作坦诚沟通。根据当地法律，员工应该有自由结社、参加工会、寻求代表和参加工人委员会的权利。

骚扰和歧视

对员工的任何形式的骚扰或歧视是不能接受的。这包括，但不限于，性别、种族、肤色、残疾、退伍军人身份、工会会员、政治信仰、血统、宗教、年龄、怀孕或性取向。

工资和福利

薪酬和福利应该是有竞争力并遵守当地法律，这包括有关最低工资、加班时间和法定福利。

工作时间

工作时间应符合当地适用规范工作时间的法律。

健康和安

工作设备应以避免任何受伤的风险，并达到或超过当地的法律和标准来设计。员工应在符合或超过职业安全与卫生相关标准，安全和健康的环境下工作。任何事故后都应有详细的分析，以免再发生。应进行风险分析以识别任何事故的潜在风险，并实施持续改进计划。

环境责任

C&K 愿意降低我们产品的生命周期对环境的影响。所有制造的产品，及在使用过程中所施加的材料和物质，必须符合设计、开发、销售、使用、处置或回收的环保标准。我们所有的生产设施都通过了 ISO14001 标准。在这个框架中，我们致力于制定一个全面的方式，包括但不限于：

- 符合法规要求
- 减少能源消耗
- 适当的废物管理
- 污染防治
- 风险分析和为降低风险的持续改进
- 员工培训
- 供应商和其他合作伙伴在这方向上的参与

Lars BRICKENKAMP, Chief Executive Officer
Rev. February 2020